



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO

Provincia di Novara

C.A.P. 28053 – TEL.0331/971920 FAX 0331/962277

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 166

OGGETTO :

APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022/2024

L'anno **duemilaventuno**, addì **ventisette**, del mese di **dicembre** alle ore **20:30** ed in prosieguo convocata nei modi di legge si è riunita la GIUNTA COMUNALE nella solita sala del Municipio e fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
Massimo Stilo	SINDACO	Presente
Alessandra Zarini	ASSESSORE	Presente
Vito Diluca	VICE SINDACO	Presente
Marta Moalli	ASSESSORE	Presente
David Amelio Luigi Guenzi	ASSESSORE	Presente
Sonia Fanchini	ASSESSORE	Presente

Presenti 6 Assenti 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Gabriella Dott.ssa Grosso il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Stilo Massimo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che :

- l'art. 7 comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che le Amministrazioni Pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro";
- il Comune di Castelletto Sopra Ticino, sulla base di quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 198 del 1 1.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" intende assicurare la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- specificatamente, ai sensi dell'articolo 48 del citato D. Lgs n. 198/2006, " Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni... predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di patto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi. ";

DATO ATTO che:

- con Determinazione del Segretario Comunale n. 306 del 21.05.2019 si è provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità
- con D.G.C. n. 26 del 22.02.2021 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2021/2023;
- il Piano per il triennio 2022-2024 è stato condiviso con il CUG che ha espresso parere favorevole nella riunione del 24.12.2021;

CONSIDERATO che:

- il Comune di Castelletto Sopra Ticino, per tutto quanto sopra, intende procedere all'approvazione dell'allegato piano di azioni positive per il triennio 2022/2024, confermando sostanzialmente il precedente 2021-2023, anche in conseguenza del contesto, estremamente incerto ed in continua evoluzione, causato dall'emergenza sanitaria;
- gli interventi del Piano sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego;
- il D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- il D. Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 di attuazione della predetta direttiva 2006/54/CE;
- la L. 4 novembre 2010, n. 183;
- la Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità del 04 marzo 2011;
- il D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80, "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di studio;
- la Legge n. 124 del 7 agosto 2015, "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3 del 1° giugno 2017 recante gli Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 e Linee Guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità - che sottolinea che l'assicurazione della parità e delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;

Considerato che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge

D E L I B E R A

1. **DI APPROVARE** il piano delle azioni positive, confermando sostanzialmente i contenuti del precedente 2021-2023, anche in conseguenza del contesto, estremamente incerto ed in continua evoluzione, causato dall'emergenza sanitaria, il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024, redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 e che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
2. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente.
3. **DI PROVVEDERE** affinché il presente Piano:
 - sia trasmesso ai Responsabili delle Aree comunali dell'Ente, al Comitato Unico di Garanzia, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune e alle Organizzazioni sindacali territoriali;
 - sia pubblicato all'albo pretorio on line, sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" e negli appositi spazi per affissioni dei comunicati ai dipendenti comunali;
4. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione all'ufficio della Consigliera di pari opportunità della Provincia di Novara, alle R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali.

5. **DI DICHIARARE**, con separata favorevole unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Stilo Massimo

IL Segretario Comunale
F.to Gabriella Dott.ssa Grosso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D.Lgs. 267/00)

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per giorni consecutivi a partire dal al .

Castelletto S. Ticino, lì

Reg. Pubbl. n.

IL Segretario Comunale
F.to Gabriella Dott.ssa Grosso

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data

- ☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, comma 3 - del D.lgs 267/2000)

Castelletto S. Ticino, lì

IL Segretario Comunale
F.to Gabriella Dott.ssa Grosso

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Castelletto S. Ticino, lì

IL Segretario Comunale
Gabriella Dott.ssa Grosso