



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO

Provincia di Novara

C.A.P. 28053 – TEL.0331/971920 FAX 0331/962277

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 152

OGGETTO : APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019-2021

L'anno **duemiladiciotto**, addì **quattordici**, del mese di **novembre** alle ore **12:00** ed in prosieguo convocata nei modi di legge si è riunita la GIUNTA COMUNALE nella solita sala del Municipio e fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
Matteo Besozzi	SINDACO	Presente
Massimo Stilo	VICE SINDACO	Presente
Marta Moalli	ASSESSORE	Presente
Vito Diluca	ASSESSORE	Presente
Claudia Gnemmi	ASSESSORE	Assente
David Amelio Luigi Guenzi	ASSESSORE	Presente

Presenti 5 Assenti 1

Assiste all'adunanza il SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa Gamba Gianna il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Besozzi Matteo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

l'art. 7 comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che le Amministrazioni Pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro",

- D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono ed attuano il piano di azioni positive, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;

- la direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Considerato che gli obiettivi del suddetto piano sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro;

Dato atto che:

- con D.G.C. n. 13 del 27.01.2016 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2016/2018;
- l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 21, comma 1 lettera c), della Legge n. 183/2010 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- con D.G.C. n. 53/2014 è stato approvato l'atto di indirizzo per l'istituzione del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- con D.G.C. n. 151/2018 è stata approvata l'integrazione al succitato atto di indirizzo;

Ritenuto opportuno, per tutto quanto sopra, procedere all'approvazione dell'allegato piano di azioni positive per il triennio 2019/2021 che, in continuità con i precedenti Piani, conferma l'attenzione ai temi della conciliazione, del contrasto alle discriminazioni, ponendo una particolare attenzione al benessere lavorativo, così come disposto dalla normativa;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- il D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- la L. 4 novembre 2010, n. 183.
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego;
- il D. Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5;
- la Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità del 04.03.2011;

Considerato che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di approvare il piano di azioni positive per il triennio 2019/2021, redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 e che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
- 2) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente.
- 3) Di disporre la pubblicazione del suddetto piano sul sito internet del Comune e negli appositi spazi per affissioni dei comunicati ai dipendenti comunali.
- 4) Di trasmettere copia della presente deliberazione all'ufficio della Consigliera di pari opportunità della Provincia di Novara, alle R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali.
- 5) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Besozzi Matteo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa Gamba Gianna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D.Lgs. 267/00)

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 14-12-2018 al 29-12-2018.

Castelletto S. Ticino, lì 14-12-2018

Reg. Pubbl. n. 1487

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa Gamba Gianna

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 24-12-2018

- Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, comma 3 - del D.lgs 267/2000)

Castelletto S. Ticino, lì 14-12-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa Gamba Gianna

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Castelletto S. Ticino, lì 14-12-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Gamba Gianna