

COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO
VERBALE DEL REVISORE DEL CONTO
Verbale n. 38 del 05.11.2025

L'anno duemilaventicinque il giorno cinque del mese di novembre alle ore 08.40, il Revisore dei Conti Dottoressa Mazzarotto Chiara, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 in data in data 12 febbraio 2024, esprime il proprio parere, ex art. 40- bis del D.Lgs n.165/2001.
La seduta si tiene per provvedere all'esame della proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto:

APPROVAZIONE DI MODIFICA ALL'ESTRATTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamate le seguenti delibere dell'Ente:

- n. 6 in data 27 gennaio 2025 con la quale si è approvato, per il triennio 2025/2027, il Bilancio di previsione pluriennale;
- GC n. 105 in data 28.08.2025 con la quale è stato approvato, per il triennio 2025/2027, il DUP, di cui ho rilasciato parere n. 37/2025 del 11.10.2025
- CC n. 9 in data 30 aprile 2025 con la quale si è approvato il rendiconto della gestione 2024, di cui ho rilasciato parere n. 25/2025 del 17.04.2025;
- il D.Lgs 267/2000 ed i principi contabili degli enti locali di cui al D.Lgs. 118/2001 e s.m.i.;

Esaminata la documentazione trasmessa dall'Ente;

Visto:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- l'art. 33 c. 2 D.L. 34/219 convertito in L. 58/2019
- il DPCM 17 marzo 2020
- l'art. 1 co. 557 L. 296/2006
- l'art. 33 D.Lgs. 165/2011
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022
- la L. 56/2019
- l'art. 3 co. 5-septies del D.L. 90/2014

Dato atto:

- che la dotazione organica complessiva al 31.12.2024 risulta di 49 unità e il Segretario in reggenza a scavalco
- che la media delle Entrate correnti dell'ultimo triennio ammonta ad Euro 7.951.859,72 e che il FCDE stanziato a bilancio assestato del 2024 ammonta ad Euro 611.972,57 e pertanto le Entrate correnti nette ammontano ad Euro 7.339.887,15
- che il Comune evidenzia un rapporto percentuale d'incidenza della spesa di personale di Euro 1.884.143,86 pari al 25,67%
- che le percentuali di soglia previste dal D.M. attuativo sono pari al 26,90% e al 30,90%
- che il rapporto tra entrate e spese registrato nell'ultimo rendiconto approvato 2024 è pari al 25,67% e quindi l'Ente si colloca nel risultato compreso tra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia
- che il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020
- che la spesa prevista risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della soglia, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive
- che l'Ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale
- che l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale

- che da una analisi condotta volta a fornire una previsione di cessazioni per il triennio 2025-2027 sono emersi dei pensionamenti per l'anno 2025, tenuto conto della normativa vigente in materia

Considerata la relazione aggiornata del Settore Finanziario e depositata agli atti d'ufficio, relazione che evidenzia:

- il rispetto attuale del rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio e che lo stesso è compreso entro il limite della prima soglia ed il Comune rientra tra i Comuni virtuosi per il 2025;
- che i valori relativi al 2026 e 2027 sono al momento soltanto stimabili;
- visto il calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020 si evidenzia la possibilità di incrementare la spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato 2024 per € 90.285,78
- che si prevede per l'anno 2025 le seguenti necessità dotazionali dell'ente:
 1. assunzione di un istruttore agente di Polizia Locale con contratto di lavoro flessibile a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004, finalizzata al miglioramento della circolazione stradale e *finanziata ai sensi dell'art. 208*, comma 5 bis del D. Lgs. 285 del 30.04.1992 "Codice della Strada" per un massimo di € 5.000,00 oneri compresi;
 2. assunzione con contratto di lavoro flessibile a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 part time 16,67% prevista per mesi 6 di una figura Area Funzionari ed Elevata Qualificazione ex Cat. D6 presso l'Area Urbanistica;
 3. assunzione con contratto di lavoro flessibile a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 di una figura Area Istruttori Ex cat C part time in supporto allo sportello SUAP.
 4. assunzione di un istruttore agente di Polizia Locale con contratto di lavoro flessibile a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004, eventualmente prorogabile, finalizzata al miglioramento della circolazione stradale per un massimo di oneri compresi;
 5. assunzione n. 2 operatori esperti mediante progressione verticale in deroga, ai sensi dell'art. 13 - comma 6 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 presso l'Area Lavori Pubblici*.
 6. assunzione n.1 operatore esperto mediante progressione verticale in deroga, ai sensi dell'art. 13 - comma 6 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 presso l'Area Servizi Sociali - asilo nido*;
 7. cessazione per quiescenza, con decorrenza dal 01/10/2025 di n.1 dipendente a tempo indeterminato e a part time, Area Istruttori presso l'Area Servizi Sociali;
 8. assunzione n. 1 educatore a tempo pieno in sostituzione di educatore cessato per quiescenza mediante l'istituto della mobilità tra Enti;
- che si prevede per l'anno 2026 le seguenti necessità dotazionali dell'ente: assunzione n. 1 istruttore agente di Polizia Locale con contratto di lavoro flessibile a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004, eventualmente prorogabile, finalizzata al miglioramento della circolazione stradale e finanziata ai sensi dell'art. 208, comma 5 bis del D. Lgs. 285 del 30.04.1992 "Codice della Strada" per un massimo di € 2.042,71 oneri compresi.

Esaminati gli atti trasmessi ed i relativi allegati;

VERIFICATO

1. che è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale;
2. che l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio, e il bilancio di previsione 2025 - 2027 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
3. che la spesa prevista per l'attuazione del presente piano assunzionale, tiene conto dei seguenti aspetti:
 - a) l'introduzione della nuova normativa in tema di PIAO che ha preso atto delle direttive del DUP 2025-2027, come da nota di aggiornamento approvata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del

27.01.2025, e della capacità assunzionale determinata con la nota integrativa al Bilancio di previsione, il rispetto del limite della spesa e della congruità di questa con gli equilibri pluriennale di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019;

- b) l'approvazione del Bilancio 2025/2027, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 27.01.2025, ha tenuto conto degli indirizzi contenuti nel DUP in materia di programmazione del personale;
4. che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 540.521,33 e che la spesa di personale di cui al c.557 - art. 1 - L.296/2006 per l'anno 2025 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
 5. che l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso;
 6. che i valori sono determinati con i valori del rendiconto 2024;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente ai sensi degli art.49, co.1 e 153 del D.Lgs. 267/2000 dai Responsabili interessati ognuno per la propria competenza;

Per tutto quanto sopra espresso,

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto “APPROVAZIONE MODIFICA ALL’ESTRATTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027. SEZIONE PIAO 2025-2027”.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 12.30, previa redazione, lettura ed approvazione.

Il Revisore dei Conti