



COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO

*Provincia di Novara*

C.A.P. 28053 – TEL.0331/971920 FAX 0331/962277

**COPIA**

**AREA: SEGRETARIO COMUNALE**

**DETERMINAZIONE N. 652 DEL 01-10-2024**

**OGGETTO:**

LIQUIDAZIONE PREMIO INCENTIVANTE LA PERFORMANCE 2023

Segretario Comunale: Crescentini Michele

Richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 25.07.2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 – 2025;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 20.03.2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 e della Nota di aggiornamento al DUP per l'anno 2023 e s.m.i e sue successive variazioni;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 27.03.2023 di approvazione del PEG esercizi 2023/2025 (parte finanziaria) e s.m.i.;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 09.10.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023/2025 ai sensi dell'art.6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e s.m.i.;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 31 luglio 2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 18.12.2023 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026, dei relativi allegati e dell'aggiornamento del documento unico di programmazione 2024/2026, nonché le successive variazioni;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 08.01.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di gestione esercizi 2024-2026 parte finanziaria;

Richiamate altresì:

- la Deliberazione n. 79 del 18.07.2023 ad oggetto: *“Integrazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2023 e indirizzi per la contrattazione collettiva decentrata”* con la quale la Giunta Comunale ha ritenuto necessario procedere all'integrazione delle risorse decentrate variabili e fornire le direttive in ordine all'avvio delle trattative finalizzate alla stipula del Contratto Decentrato Integrativo 2023 – 2025 nonché per l'utilizzo delle somme del fondo per le risorse decentrate anno 2023;
- la Determina del Segretario Comunale n. 479 del 01.08.2023 ad oggetto: *“Art. 79 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Disciplina delle risorse decentrate per il personale del Comparto- Costituzione Fondo anno 2023”*, con la quale si costituiva il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 per un importo complessivo di € **237.048,32**;
- la Determinazione n. 429 del 28.06.2024 del Segretario Comunale avente oggetto: *“Selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) per i dipendenti a tempo indeterminato - anno 2023. Attribuzione ai dipendenti e approvazione graduatoria”*;

Dato atto che del **Fondo per la liquidazione del lavoro straordinario 2023**, ammontante ad € 11.398,00, risultano già liquidati € 9.847,18, e che il trasferimento dei residui € 1.550,82 non liquidato del Fondo straordinario 2023 è destinato ad incrementare il *Fondo Efficienza Servizi – parte variabile - dell'anno 2024*;

Richiamati:

- il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali 2016 - 2018, nonché i CCNL Regioni ed Autonomie Locali vigenti nel tempo;
- il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 20.12.2023 a valere per gli anni 2023 - 2024 -2025, contenente l'accordo economico per l'anno 2023;
- l'art. 71, comma 1, del D. L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008;

Viste:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 27.02.2024, ad oggetto: “*Riaccertamento ordinario dei residui ai fini della formazione del rendiconto 2023*”, con la quale si è provveduto, tra l’altro, al riconoscimento della consistenza dei residui attivi e dei residui passivi da inserire nel rendiconto 2023;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 29.04.2024 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2023;

Preso atto che risultano **già liquidate le seguenti voci** a carico del medesimo Fondo Efficienza Servizi anno 2023:

<i>Descrizione voci per emolumenti accessori a carico del FES 2023</i>	<i>Importo</i>
<i>Indennità di comparto</i>	<i>23.215,02</i>
<i>PEO/Differenziali stipendiali dal 1/1/2023</i>	<i>61.917,18</i>
<i>Indennità di turno</i>	<i>12.612,32</i>
<i>Indennità di reperibilità</i>	<i>1.713,29</i>
<i>Indennità condizioni di lavoro</i>	<i>2.970,00</i>
<i>Indennità di servizio esterno art. 100, CCNL 2019-2021; art. 15 CCI</i>	<i>3.100,00</i>
<i>Indennità personale educativo art 6 e art 31 e 37 CCNL tempo potenziato</i>	<i>3.930,01</i>
<i>Centro Estivo Asilo Nido (liquidazione disposta con Determina del Responsabile dell’Area n. 44 del 4-6-2024)</i>	<i>3.625,02</i>
<i>Applicazione art. 71, comma 1, D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008 – Somma trattenute mensili indennità accessorie a seguito assenza per malattia <b>non utilizzabili</b> per incrementare il Fondo Efficienza Servizi</i>	<i>580,16</i>
<i>Totale emolumenti a carico FES <b>già liquidati</b> sommati in detrazione trattenute assenze per malattia ex art. 71, comma 1, D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008</i>	<i>113.663,00</i>

Richiamato l’art. 14.2 del Contratto decentrato integrativo “Differenziazione del premio individuale” il quale, ai sensi dell’art. 81 comma 3 del CCNL stabilisce:

- *nel 30% la quota delle risorse da destinare alla performance individuale;*
- *in applicazione dell’art. 81, in via sperimentale, di considerare le valutazioni più elevate non inferiori a novanta punti su cento;*
- *la quota massima di personale valutato a cui può essere attribuita la maggiorazione nel 50% nel rispetto delle aree di appartenenza;*

Preso atto che sono destinate a carico del medesimo fondo le somme di seguito indicate:

<b>Descrizione ulteriori voci da liquidare</b> a carico FES 2023	<b>Importo</b>
Compenso per produttività	<b>70.061,97</b>
Differenziazione premio art 14.2 CCI	<b>8.552,64</b>
CCI Allegato C punto 2 Distribuzione preventiva per area somme non erogate e depurate dell’importo non distribuibile ex art. 71 DL 112 conseguenti alle assenze tra il personale dell’area che ha contribuito alla funzionalità del servizio e al raggiungimento dell’obiettivo	<b>1.552,68</b>
Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021 - art. 12 CCI (resp. Ufficio e procedimento) e art. 97 CCNL 2019/2021 - art. 15 CCI (indennità di funzione)	<b>17.399,53</b>
Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021- art. 12 CCI (Ufficiale Anagrafe/Stato Civile/Tributi)	<b>1.342,46</b>
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016 2018 e art. 84	



2) Di dare atto che per l'importo di € **2.340,90** ex articolo 79, comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021 (art. 67 – comma 3 del CCNL 2016-2018, lettera C) – risorse variabili in premessa indicato si specifica quanto segue:

- con Determinazione n. 400 del 14-06-2024 avente oggetto “*Censimento permanente della popolazione 2023. Liquidazione contributo ai rilevatori e ai componenti dell'ufficio comunale di censimento*” si è provveduto alla liquidazione del compenso forfettario ISTAT 2023;
- i compensi per incentivi tecnici e gli incentivi IMU/TARI ex art. 1, comma 1091 Legge 2018/145 sono oggetto di separati atti di liquidazione;

3) Di specificare che l'importo di € **18.741,99** previsto per l'indennità di cui agli artt. 84 CCNL 2019/2021 - art. 12 CCI (Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL, art. 7, comma 4, lett. f) CCNL 16/11/2022) e art. 7 comma 4 CCNL 16.11.2022 - art. 16 CCI (Indennità di funzione), viene liquidato commisurato alle presenze in servizio ed alla tipologia di lavoro full/part time.

4) Di precisare, altresì, che:

- l'importo di € **1.400,00** previsto per l'indennità di Anagrafe / Stato Civile / Tributi IMU/ TARI viene liquidato commisurato alla decorrenza della nomina e alle presenze;
- l'importo per le indennità di maneggio valori previsto nella misura di € **426,00** e, per notifiche del messo per enti diversi, nella somma di € **280,00**, vengono liquidate commisurate alle presenze in servizio.

5) Di dare atto che la suddetta somma da liquidare, quale premio incentivante la performance organizzativa ed individuale, dell'importo totale di € **99.544,51** trova imputazione al codice di bilancio di previsione 0110101 piano dei conti 1.01.01.01.002, capitolo 260, “*Fondo per le Risorse Decentrate del personale*” - codice 01.10-1.01.01.01.002”, Impegni registrati ai n. 296; 395; 487; 660; 661; 663; 826.

6) Di dare atto che le suddette retribuzioni sono al lordo delle ritenute di Legge e assoggettate all'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D. L. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008;

7) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Michele Crescentini

*f.to digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005*

Verifica effettuata il \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA**

F.to Rita Aloviseti

---

Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to dott.ssa Carola Ulisse

---

Li,

---

Visto di compatibilità del piano dei pagamenti ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Decreto Legge 1.7.2009, n. 78.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to dott.ssa Carola Ulisse

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente atto è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 07-10-2024. al giorno 22-10-2024.

li 07-10-2024

Reg. Pubbl. n. 1178

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

li 07-10-2024

**VICE SEGRETARIO COMUNALE**

Dott. Simonini Davide