



**COMUNE DI CASTELLETTO SOPRA TICINO**

*Provincia di Novara*

*C.A.P. 28053 – TEL.0331/971920 FAX 0331/962277*

**ORIGINALE**

**AREA: SEGRETARIO COMUNALE**

**DETERMINAZIONE N. 608 DEL 07-08-2025**

**OGGETTO:**

LIQUIDAZIONE PREMIO INCENTIVANTE LA PERFORMANCE 2024

Segretario Comunale: Dottoressa Antonella Mollia

Richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 31.07.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024 – 2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 18.12.2023 avente ad oggetto l’approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026, dei relativi allegati e dell’aggiornamento del documento unico di programmazione 2024/2026, nonché le successive variazioni;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 08.01.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di gestione esercizi 2024-2026 parte finanziaria;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 22.01.2024, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024/2026 successivamente modificata ed integrata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 24.10.2024 si approvava, tra l’altro, il Piano della Performance comprensivo degli obiettivi assegnati alle Aree Comunali e al Segretario Comunale;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 19.11.2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 27.01.2025 avente oggetto l’approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 e dei relativi allegati e le successive variazioni ed integrazioni;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 27.01.2025 avente ad oggetto l’approvazione dell’aggiornamento del documento unico di programmazione 2025/2027 e successive integrazioni;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30.01.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di gestione esercizi 2025-2027 parte finanziaria e le successive variazioni;

Richiamate altresì:

- la Deliberazione n. 100 del 24.10.2024 ad oggetto: *“Integrazione delle risorse decentrate variabili per l’anno 2024 e indirizzi per la contrattazione collettiva decentrata”* con la quale la Giunta Comunale ha ritenuto necessario procedere all’integrazione delle risorse decentrate variabili e fornire le direttive in ordine all’avvio delle trattative finalizzate all’utilizzo delle somme del fondo per le risorse decentrate anno 2024;
- la Determina del Segretario Comunale n. 793 del 18.11.2024 ad oggetto: *“Art. 79 CCNL 16.11.2022 «Disciplina delle risorse decentrate per il personale del Comparto» - Costituzione Fondo anno 2024”*, con la quale si costituiva il Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2024 per un importo complessivo di € **219.930,70**;

Dato atto che è prevista, con decorrenza 01.01.2024, l’effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali a favore del personale dipendente ai sensi della Deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 29.11.2021 e secondo la disciplina di cui all’art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e all’art. 9 del CCI del 20.12.2023 per il personale del Comune di Castelletto Sopra Ticino, per una somma di € 16.000,00;

Dato atto che del **Fondo per la liquidazione del lavoro straordinario 2024**, ammontante ad € 11.398,00, risultano già liquidati € 9.052,36, e che il trasferimento dei residui € 2.345,64 non liquidato del Fondo straordinario 2024 è destinato ad incrementare il *Fondo Efficienza Servizi – parte variabile - dell’anno 2025*;

Richiamati:

- il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali 2016 - 2018, nonché i CCNL Regioni ed Autonomie Locali vigenti nel tempo;
- il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 20.12.2023 a valere per gli anni 2023 - 2024 -2025;
- l'accordo economico annualità 2024 ad integrazione e modifica del Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023 – 2025;
- l'art. 71, comma 1, del D. L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008;

Viste:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 06.02.2025 di “Riaccertamento ordinario dei residui ai fini della formazione del rendiconto 2024” con la quale si è provveduto, tra l'altro, al riconoscimento della consistenza dei residui attivi e dei residui passivi da inserire nel rendiconto 2024;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 30.04.2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2024;

Preso atto che risultano **già liquidate le seguenti voci** a carico del medesimo Fondo Efficienza Servizi anno 2024:

<i>Descrizione voci per emolumenti accessori a carico del FES 2024</i>	<i>Importo</i>
<i>Indennità di comparto</i>	<i>22.215,23</i>
<i>PEO/Differenziali stipendiali dal 1/1/2024</i>	<i>61.187,72</i>
<i>Indennità di turno</i>	<i>10.418,14</i>
<i>Indennità di reperibilità</i>	<i>1.976,00</i>
<i>Indennità condizioni di lavoro</i>	<i>2.882,00</i>
<i>Indennità di servizio esterno art. 100, CCNL 2019-2021; art. 15 CCI</i>	<i>2.992,85</i>
<i>Indennità personale educativo art 6 e art 31 e 37 CCNL tempo potenziato</i>	<i>3.531,13</i>
<i>Centro Estivo Asilo Nido (liquidazione disposta con Determina del Responsabile dell'Area n. 44 del 4-6-2024)</i>	<i>3.585,34</i>
<i>Applicazione art. 71, comma 1, D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008 – Somma trattenute mensili indennità accessorie a seguito assenza per malattia <b>non utilizzabili</b> per incrementare il Fondo Efficienza Servizi</i>	<i>278,66</i>
<i>Totale emolumenti a carico FES <b>già liquidati</b> sommati in detrazione trattenute assenze per malattia ex art. 71, comma 1, D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008</i>	<i>109.067,07</i>

Richiamato l'art. 14.2 del Contratto decentrato integrativo “Differenziazione del premio individuale” il quale, ai sensi dell'art. 81 comma 3 del CCNL stabilisce:

- *nel 30% la quota delle risorse da destinare alla performance individuale;*
- *in applicazione dell'art. 81, in via sperimentale, di considerare le valutazioni più elevate non inferiori a novanta punti su cento;*
- *la quota massima di personale valutato a cui può essere attribuita la maggiorazione nel 50% nel rispetto delle aree di appartenenza;*

Preso atto che sono destinate a carico del medesimo fondo le somme di seguito indicate:

<b>Descrizione ulteriori voci da liquidare</b> a carico FES 2024	<b>Importo</b>
--	----------------

Compenso per produttività	<b>54.136,32</b>
Differenziazione premio art 14.2 CCI	<b>5.360,04</b>
CCI Allegato C punto 2 Distribuzione preventiva per area somme non erogate e depurate dell'importo non distribuibile ex art. 71 DL 112 conseguenti alle assenze tra il personale dell'area che ha contribuito alla funzionalità del servizio e al raggiungimento dell'obiettivo	<b>2.017,15</b>
Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021 - art. 12 CCI (resp. Ufficio e procedimento) e art. 97 CCNL 2019/2021 - art. 15 CCI (indennità di funzione)	<b>17.452,59</b>
Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021- art. 12 CCI (Ufficiale Anagrafe/Stato Civile/Tributi)	<b>1.295,76</b>
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016 2018 e art. 84 bis CCNL 2019/2021, art. 13 CCI :	
Notifiche enti diversi	<b>280,00</b>
Maneggio valori	<b>386,10</b>
<b>Totale generale emolumenti da liquidare a carico FES 2024</b>	<b>80.927,96</b>
<b>Ulteriori voci oggetto di separati atti di liquidazione, sulla base di relazioni dei competenti Responsabili ex articolo 79, comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021 (art. 67 comma 3 CCNL 2016-2018 lett. c) –</b> Risorse variabili : <b>Contributo ANPR</b> € 2969,31 Compenso forfettario Istat € 1530,61; Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 del D. Lgs. 50/2016 € 523,34 Incentivi IMU/TARI ex art. 1, comma 1091 della L. 145/2018 € 8.912,41. <b>Totale emolumenti etero finanziati</b>	<b>13.935,67</b>

Considerato che i Responsabili dei servizi hanno provveduto alla valutazione del merito di ogni singolo dipendente delle rispettive Aree;

Visti i prospetti di calcolo della produttività del personale dipendente elaborati sulla base delle predette valutazioni, secondo i criteri previsti dal Contratto Integrativo Decentrato 2023 – 2025 nonché dall'accordo economico annualità 2024 ad integrazione e modifica del Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023 - 2025;

Attestata la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover procedere alla liquidazione del fondo efficienza servizi per l'anno 2024;

#### DETERMINA

1) Di dare atto che l'importo da liquidare quale premio incentivante la performance organizzativa ed individuale dell'importo totale di € 80.927,96 è distribuito per i seguenti compensi:

Compenso per produttività	<b>54.136,32</b>
---------------------------	------------------

Differenziazione premio art 14.2 CCI	<b>5.360,64</b>
Distribuzione somme non attribuite conseguenti alle assenze, tra il personale dell'area che ha contribuito alla funzionalità del servizio e al raggiungimento dell'obiettivo CCI Allegato C punto 2	<b>2.017,15</b>
Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021 - art. 12 CCI (resp. Ufficio e procedimento) e art. 97 CCNL 2019/2021 - art. 15 CCI (indennità di funzione)	<b>17.452,59</b>
Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021- art. 12 CCI (Ufficiale Anagrafe/Stato Civile/Tributi)	<b>1.295,76</b>
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016 2018 e art. 84 bis CCNL 2019/2021, art. 11 CCI	
Notifiche enti diversi	<b>280,00</b>
Maneggio valori	<b>386,10</b>
<b>Totale emolumenti da liquidare a carico FES 2024</b>	<b>80.927,96</b>

2) Di dare atto che per l'importo di € **11.481,77** ex articolo 79, comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021 (art. 67 – comma 3 del CCNL 2016-2018, lettera C) – risorse variabili in premessa indicato si specifica quanto segue:

- con Determinazione n. 405 del 25.05.2025 avente oggetto “*Censimento permanente della popolazione 2024. Liquidazione contributo variabile ai rilevatori e ai componenti dell'ufficio comunale di censimento*” si è provveduto alla liquidazione del compenso forfettario ISTAT 2024 (€ 1.603,19 oltre oneri);
- con Determinazione n. 154 del 28.02.2025 avente oggetto “*Liquidazione incentivi IMU TARI ex art. 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145*” si è provveduto alla liquidazione degli incentivi 2024 (€ 6.909,27 oltre oneri);
- con Determinazione n. 723 del 22.10.2024 avente oggetto “*Liquidazione fondi progetto integrazione delle liste elettorali nell'anagrafe nazionale della popolazione residente (ANPR)*” si è provveduto alla liquidazione del contributo previsto (€ 2.969,31 oltre oneri)
- gli incentivi tecnici sono oggetto di separati atti di liquidazione;

3) Di specificare che l'importo di € **20.250,00** previsto per l'indennità di cui agli artt. 84 CCNL 2019/2021 - art. 12 CCI (Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL, art. 7, comma 4, lett. f) CCNL 16/11/2022) e art. 7 comma 4 CCNL 16.11.2022 - art. 16 CCI (Indennità di funzione), viene liquidato commisurato alle presenze in servizio ed alla tipologia di lavoro full/part time.

4) Di precisare, altresì, che:

- l'importo di € **1.400,00** previsto per l'indennità di Anagrafe / Stato Civile / Tributi IMU/ TARI viene liquidato commisurato alla decorrenza della nomina e alle presenze;
- l'importo per le indennità di maneggio valori previsto nella misura di € **397,80** e, per notifiche del messo per enti diversi, nella somma di € **280,00**, vengono liquidate commisurate alle presenze in servizio.

5) Di dare atto che la suddetta somma da liquidare, quale premio incentivante la performance individuale, dell'importo totale di € **80.927,96** trova imputazione al codice di bilancio di previsione 0110101 piano dei conti 1.01.01.01.002, capitolo 260, “*Fondo per le Risorse Decentrate del personale*” - codice 01.10-1.01.01.01.002”, Impegni registrati ai n. 60; 61; 62; 63; 65; 66; 628; 629; 644.

- 6) Di dare atto che le suddette retribuzioni sono al lordo delle ritenute di Legge e assoggettate all'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D. L. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008;
- 7) Di dare atto infine che eventuali economie derivanti dall'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali verranno liquidati con successivo provvedimento.
- 8) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Antonella Mollia

*f.to digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005*

Verifica effettuata il \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA**

Rita Aloviseti

---

Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

dott.ssa Carola Ulisse

Li,

---

Visto di compatibilità del piano dei pagamenti ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Decreto Legge 1.7.2009, n. 78.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

dott.ssa Carola Ulisse

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente atto è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per giorni consecutivi a partire dal . al giorno .

li

Reg. Pubbl. n.